

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной

организации МКОУ СОШ 10 х. Октябрь

Выскребенцевой Валерии Павловны

за 2021 год

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому девиз нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила в единстве». Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет 19 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством 100 %.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях нормативно-правовой базы:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,
- Плана работы профкома, Правил внутреннего трудового распорядка.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Всю деятельность первичной профсоюзной организации отражают следующие документы:

- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- социальный паспорт коллектива;

- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Основными направлениями в работе профсоюзного комитета являлись:

I. Организационно-массовая работа.

Профсоюзный комитет регулярно, согласно плану работы, проводит заседания, на которых рассматриваются вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, идет подготовка культурно-массовых мероприятий и т.д.

За 2021 год было проведено 20 заседаний профсоюзного комитета, 2 профсоюзных собрания. Они своевременно запротоколированы.

На профсоюзных собраниях за отчетный период рассматривались такие вопросы, как «О ходе выполнения пунктов коллективного договора», «О выполнении соглашения по охране труда», «Стресс на рабочем месте» и т.д.

Были приняты соответствующие решения по обсуждаемым вопросам. Профком старался направить работу на выполнение решений этих собраний.

II. Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой или районной организации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- информационный стенд профкома на 1 этаже;
- сайт первичной профсоюзной организации школы.

III. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МКОУ СОШ 10.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы : утверждение плана работы профкома школы; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование графика отпусков, штатного расписания и т.д.

Председатель Профсоюзной организации является членом оценочной комиссии по распределению стимулирующих выплат, является членом школьной аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Доброй традицией стало чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами, поздравление со знаменательными датами в жизни членов профсоюза.

Всем коллективом проводим праздники, посвященные Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта, отмечаем День учителя, Новый год. Профсоюзный комитет старался вовлекать в профсоюзную жизнь пенсионеров, ветеранов труда, приглашал их на праздники, на культурно – массовые мероприятия. Члены профсоюза активно участвовали во всех проводимых в районе культурно – массовых мероприятиях.

V. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета Петин Николай Иванович.

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки по охране труда.

Членами комиссии по ОТ проведены Дни охраны труда, составлены акты по итогам проверок, выписаны предложения. На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ. Во всех классах имеются инструкции по ОТ на отдельные виды работ.

Не остаются без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

VI. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий составляется смета расходов.

Учителя школы много работают над формированием творческих и интеллектуальных способностей обучающихся. Участвуют в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Воспитать человека» и др.

Профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности директору нашей школы Нестеровой Ангилине Ильиничне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

